

UN PROJET DE LA

ccitb.

Prenez part
à la **diversité**
culturelle

GUIDE DE PLANIFICATION D'UNE ACTIVITÉ

**BABILLARD
DE LA DIVERSITÉ
ETHNOCULTURELLE
EN ENTREPRISE**

OBJECTIF DE L'ACTIVITÉ

Selon la loi de l'attraction, nous attirons ce à quoi nous accordons de l'importance et de l'attention. Le fait de pouvoir visualiser adéquatement nos objectifs fait partie intégrante de cette démarche. Il est bien connu que notre cerveau capte davantage une image qu'un texte. Ainsi, par le biais d'une représentation visuelle, ce babillard s'articule dans une démarche collective et ludique de valorisation d'une équipe ethnoculturelle.

Cette activité clé en main pour votre entreprise vise alors à mobiliser l'ensemble du personnel en les amenant à exprimer concrètement les avantages d'avoir une équipe ethnoculturellement diversifiée et en suscitant des échanges concrets.

Peu importe le modèle choisi (tableau physique ou virtuel), ce babillard permettra de susciter l'engagement du personnel, de développer le sentiment d'appartenance et de créer une chimie d'équipe inclusive.

Pour atteindre l'objectif de l'activité, référez-vous aux 5 critères suivants, lesquels s'inspirent de la Théorie de la motivation par la fixation d'objectifs du psychologue américain Edwin Locke :

CLARTÉ

Avoir un objectif clair et mesurable

DÉFI

Être en mesure de sortir de sa zone de confort

ENGAGEMENT

Faire preuve d'engagement pour véritablement travailler à l'accomplissement de l'objectif

RÉTROACTION

Suivre le progrès et reconnaître les efforts des employés

COMPLEXITÉ

Cette activité peut être un défi en soi, il faut cependant qu'il ne soit pas trop complexe

AVOIR UNE ÉQUIPE DIVERSIFIÉE

Voici quelques avantages d'avoir une équipe de travail diversifiée. Vous pouvez vous en inspirer dans la création du contenu pour votre babillard (les sujets peuvent varier en fonction du milieu).



- Accès à de nouveaux clients eux-mêmes issus de la diversité
- Renforcement des relations entre les employés et avec la clientèle
- Renforcement de l'image de l'entreprise aux yeux du public
- Plus grande facilité à recruter de nouveaux collègues issus de la diversité
- Ouverture sur le monde (ex.: richesse culinaire, musicale, littéraire, athlétique, etc.)
- Meilleure ambiance de travail
- Développement de nouveaux produits, services ou méthodes de travail qui répondent à des besoins plus diversifiés
- Croissance de l'entreprise
- Augmentation de la productivité



1

TROUVER L'EMPLACEMENT OU LA PLATEFORME QUI VOUS CONVIENT

Que votre équipe soit en mode présentiel, hybride ou 100 % en télétravail, le babillard de la diversité peut prendre différentes formes.



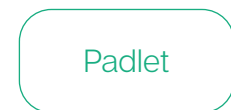
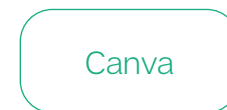
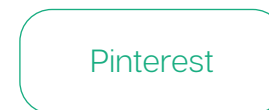
PRÉSENTIEL

Trouvez un emplacement visible par tous vos employés, tel que le salon du personnel, la salle d'attente, le corridor ou la salle à manger. Délimitez l'endroit et placez-y le bon support visuel (ex. : babillard de liège, tableau aimanté) avec la mention « Projet en cours de réalisation... Merci de ne rien afficher sur ce tableau! ». Cela suscitera des questionnements et l'intérêt des employés.



VIRTUEL

Pour les équipes à l'aise technologiquement, plusieurs plateformes existent pour la création d'un babillard virtuel. En voici quelques-uns :



Après avoir été initié par l'employeur, le babillard virtuel peut alors être acheminé à tous. Il pourra facilement être retraçable en l'ajoutant à la barre des favoris du navigateur ou si le lien est repartagé à l'occasion.



2 IDENTIFIER LE MOMENT OPPORTUN SELON LA DISPONIBILITÉ DES EMPLOYÉS

Pour bien réussir votre activité, il est essentiel de planifier une période suffisante afin de bien garnir votre babillard. Rappelons que la créativité ne se commande pas et qu'elle est particulièrement de mise pour cette activité. Il faut donc prévoir approximativement un mois pour sa réalisation.

3 PRÉPARER LE MATÉRIEL

Si vous réalisez cette activité en ligne, vous aurez besoin de la plateforme choisie.

CE DONT VOUS AUREZ BESOIN POUR UN BABILLARD PHYSIQUE :

- Tableau de la grandeur désirée (aimanté ou liège) ou un mur vierge
- Selon le support visuel choisi: gommettes, papier collant, colles, ciseaux, épingles à babillard
- Table de travail
- Vieux articles de journaux ou de magazines (vous pouvez demander à vos employés d'en apporter). Tous les magazines sont acceptés!
- Imprimante à la disposition des employés (certains pourront être tentés de trouver des images, des citations ou des articles directement sur Internet)

De plus, si vous prévoyez réaliser le babillard lors d'une période festive, n'hésitez pas à mettre à la disposition de vos employés tout type de matériel de bricolage qui rendra le babillard coloré... et festif!

4 NOMMER UN AMBASSADEUR

Nommer un ambassadeur du babillard au sein de votre équipe. Celui-ci pourra alors susciter l'engagement et lancer des discussions concernant le contenu du babillard lors des pauses.



5 LANCER LE BABILLARD

Vous avez une rencontre d'équipe prévue ? Pourquoi ne pas en profiter pour présenter le babillard de la diversité à ce moment-là ? Vous pourriez même laisser un peu de temps aux employés pour le remplir. Cela leur permettra de commencer à échanger sur le sujet. Un mode d'emploi vous est également proposé dans ce présent document pour informer vos employés et les inciter à participer.

Sinon, vous pouvez aussi susciter l'engagement en créant une courte vidéo explicative du projet en présentant votre babillard. Cela permettra de bien situer l'activité dans l'espace et dans le temps. Les employés pourront alors prendre connaissance de l'information et se sentir davantage impliqués. Vous pouvez vous filmer tout en inaugurant le babillard d'une première image présentant les avantages d'une équipe diversifiée. Faites également parvenir le « mode d'emploi » avec cette vidéo afin que les employés puissent bien comprendre cette initiative.



6 ALIMENTER LE BABILLARD

La diversité ethnoculturelle étant une source de richesse à différents égards, nous vous encourageons à proposer différentes thématiques à chaque semaine afin de susciter l'intérêt et d'encourager le personnel à participer. Par exemple :

SEMAINE 1

La diversité ethnoculturelle,
source de richesse
culinaire



SEMAINE 2

La diversité ethnoculturelle,
source de richesse
musicale

SEMAINE 3

La diversité ethnoculturelle,
source de richesse
littéraire

SEMAINE 4

La diversité ethnoculturelle,
source de richesse
athlétique



Comme vous initiez cette activité, il va de soi que vous devez également y participer. Assurez-vous d'y ajouter personnellement du nouveau contenu occasionnellement. Il est aussi important de rappeler à vos employés d'alimenter le babillard. Ce petit rappel, amical et sympathique, peut se faire par courriel, par GIF via votre groupe Teams, Slack ou Facebook. Bref, devenez le maître d'orchestre !

Vous pourriez même lancer un concours en invitant les employés à mettre leur nom derrière chaque publication apposée sur le babillard et faire un tirage de participation à la fin.

7 REMERCIER LES PARTICIPANTS, ANTICIPER LE DÉNOUEMENT ET FAIRE RAYONNER L'ACTIVITÉ

Il est important de souligner la participation des employés. Une fois le babillard bien rempli, faites parvenir un courriel de remerciement aux employés tout en soulevant les thèmes principaux ressortis.

Par ailleurs, avez-vous pensé que le babillard de la diversité pourrait être une très belle activité à initier en entreprise quelques semaines avant la [Semaine québécoise des rencontres interculturelles \(SQRI\)](#)? Cet événement, qui a généralement lieu en octobre ou novembre, pourrait être une belle opportunité pour votre entreprise d'inviter les employés à prendre connaissance du contenu qui se trouve sur le babillard, de créer des moments d'échanges sur les différentes thématiques, de sensibiliser directement ou indirectement votre équipe à l'apport de la diversité ethnoculturelle et même de diffuser vos réalisations sur les réseaux sociaux.

En effet, cette activité ludique et inspirante vaut la peine d'être soulignée à votre communauté. Pourquoi ne pas faire une publication ou un article de blogue sur votre site Internet ou infolettre? Vous pourrez y joindre une belle photo de votre babillard avant/après ainsi qu'une photo de vos employés en pleine création. Faites vivre votre babillard!

À PROPOS DE LA SEMAINE QUÉBÉCOISE DES RENCONTRES INTERCULTURELLES

La Semaine québécoise des rencontres interculturelles propose chaque année de mettre en valeur la contribution importante des Québécoises et des Québécois de toutes origines à la prospérité du Québec. Elle vise également à encourager le dialogue, le rapprochement interculturel, et à faire valoir l'apport positif de l'immigration et de la diversité.

« ... la population est invitée à participer aux multiples activités offertes partout au Québec. Ces activités sont proposées par les organismes partenaires du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, ainsi que par des organisations et des entreprises de tous les secteurs qui se mobilisent pour souligner l'apport de l'immigration et de la diversité au développement du Québec. »

À l'instar d'un tableau de visualisation, mieux connu sous le nom de *vision board*, nous invitons l'ensemble des employés à contribuer à la création du Babillard de la diversité afin de mettre en lumière les avantages de la diversité ethnoculturelle.



Mode d'emploi destiné
aux employés

À AFFICHER PRÈS DU BABILLARD

OBJECTIF DE L'ACTIVITÉ



✓ VALORISER LA DIVERSITÉ CULTURELLE

✓ RENFORCER LES LIENS AVEC VOS COLLÈGUES

✓ FAIRE DES DÉCOUVERTES

**VOUS ÊTES INVITÉS
À PARTICIPER À CE
COLLAGE LORS DE
VOS PAUSES, SUR
L'HEURE DU DÎNER
OU LORSQUE L'INSPI-
RATION NAÎT!**

Prenez le temps de **contempler le babillard** et ne pas uniquement y jeter un coup d'œil.

Accordez-vous quelques minutes pour lire attentivement ce que vos collègues auront partagé.

Nous mettons à votre disposition plusieurs articles/images de journaux et magazines où nous vous invitons à découper les éléments qui vous interpellent et vous inspirent pour les apposer sur le babillard.

Vous pouvez également imprimer des images, des mots, des citations ou des statistiques que vous jugez pertinents et décorer le babillard à votre guise pour le rendre visuellement attrayant.



Prenez part
à la **diversité**
culturelle

Crédits

Rédaction et recherche

RH Boulevard
rhboulevard.com

Centre d'intégration en emploi Laurentides
cielaurentides.com

Coordination du projet

Chambre de commerce et d'industrie
Thérèse-de Blainville
cciib.ca

Conception graphique

Demarbre, éco-design graphique
demarbre.ca

Avec la participation financière de:

Québec 