

Prenez part  
à la **diversité  
culturelle**






# 10

## PIÈGES À ÉVITER DANS L'ORGANISATION D'ACTIVITÉS SOCIALES EN MILIEU DE TRAVAIL DIVERSIFIÉ SUR LE PLAN ETHNOCULTUREL

Ça y est! Votre équipe a accueilli de nouveaux collègues et se diversifie de plus en plus sur le plan ethnoculturel. Vous faites un bon travail quant à l'intégration et l'inclusion de chacun. Ils font maintenant partie intégrante de l'entreprise et s'approprient peu à peu leur nouvel environnement de travail. Pour favoriser la cohésion, vous désirez **organiser une activité sociale**; quelle bonne idée!

Vous n'êtes pas sans savoir que l'organisation d'un événement s'annonce toujours un peu complexe. Il y a plusieurs choses à penser, et quelques maladresses à éviter qui sont propres à un milieu de travail diversifié sur le plan ethnoculturel.

Voici donc **10 pièges à éviter dans l'organisation d'une activité sociale en milieu de travail :**

-  **1** Pour plusieurs motifs, culturels ou non, la consommation d'alcool n'est pas une pratique universelle. Lors de votre activité, avez-vous envisagé la possibilité d'offrir une variété de breuvages sans alcool? Discutez avec votre fournisseur afin que diverses options soient offertes et n'hésitez pas à sonder vos employés afin de connaître leur breuvage préféré.
-  **2** Vous êtes sur le point d'organiser votre fameux « Party de Noël. » Saviez-vous que cette fête n'est pas célébrée par tout le monde? Il est possible que certains de vos employés ne se sentent pas interpellés et choisissent de ne pas y participer. Ils manqueront ainsi une belle occasion de festoyer avec leurs collègues. Pourquoi ne pas changer simplement l'appellation de votre événement pour « Le party de bureau annuel; Party de fin d'année; Party du temps des fêtes. »
-  **3** Au Québec, l'Halloween est une fête très attendue par les petits mais aussi par de nombreux adultes qui s'empressent de porter leur plus beau costume au travail! Il faut tout de même savoir que cette fête n'a pas la même signification partout dans le monde. Certains employés pourraient ne pas être à l'aise de porter un déguisement. Mentionner aux employés de faire attention aux costumes traditionnels et culturels. Ainsi, assurez-vous de ne pas mettre de pression sur vos collègues et n'hésitez pas à initier une solution alternative ou à rendre l'activité volontaire.
-  **4** Vous planifiez une activité culinaire avec vos employés? Vous êtes-vous assuré que la date de l'événement ne correspond pas malencontreusement avec d'autres événements culturels ou religieux qui impliquent des restrictions alimentaires et qui pourraient limiter la participation de vos employés lors de l'activité (ex.: Ramadan, Vendredi Saint, etc.)?
-  **5** Au Québec, nous aimons beaucoup organiser des activités comportant des défis tant physiques qu'intellectuels. Il faut toutefois être prudents... Prudents puisque certaines activités pourraient rappeler de mauvais souvenirs à des employés ayant vécu des expériences traumatisantes quelconques (ex.: Paintball, lancer de hache, jeux d'évasion, etc.).



**Vous organisez une activité à l'extérieur de votre lieu de travail ?**

Avez-vous planifié un moyen de transport vers cette activité ? Ce ne sont pas tous les employés qui sont à l'aise avec la conduite, et ce, particulièrement en soirée ou en période hivernale. Certaines personnes ne possèdent pas de voiture et d'autres n'ont pas de permis de conduire. Souvent, il est préférable de louer un autobus afin de faciliter le déplacement pour tous ou encore d'organiser du covoiturage.



**Au Québec, nous avons un esprit compétitif et nous prenons beaucoup de plaisir à compétitionner lors d'activités sportives ou de jeux de connaissance.**

Or, certaines personnes ne partagent pas cette vision... Et peuvent ressentir de la pression de la part de leurs collègues. Assurez-vous de contrôler l'ambiance et de rendre la compétition ludique que performante.



**Vous organisez un repas collectif ?**

Avez-vous prévu d'avoir une variété de mets afin de vous assurer que tout le monde y trouvera son compte ? Certaines personnes sont végétariennes, d'autres ne mangent pas de porc ou de boeuf ou ne consomment que de la nourriture halal.



**Vous souhaitez organiser un rallye ou une chasse au trésor et vous aurez à fournir plusieurs indices ?**

Assurez-vous que les indices sont accessibles et compréhensibles pour tous ! Faites attention à la terminologie, aux expressions et au jargon qui seront utilisés. Par exemple, ne prenez pas pour acquis que tous vos employés connaissent le pâté chinois, le dek hockey, Ginette Reno ou le dépanneur du coin... Pensez à prendre un moment pour expliquer les référents culturels et les expressions lorsqu'elles sont utilisées.



**Vous organisez une journée en plein air et vous recommandez un code vestimentaire précis à vos employés ?**

N'oubliez pas que plusieurs personnes désirent préserver une certaine pudeur et que le rapport avec la nudité varie beaucoup, et ce, pas seulement pour les femmes ! Privilégiez des recommandations vestimentaires adaptés à l'activité et la météo, mais n'oubliez pas de demeurer flexible à l'égard des choix de chacun.

Comme vous pouvez le constater, de nombreux éléments doivent être pris en considération lorsque vous organisez une activité dans un milieu de travail ethnoculturellement diversifié. Veillez toujours à vous renseigner sur les us et coutumes des membres de votre équipe. Il importe de demeurer respectueux et souple dans votre approche. La diversité est une belle richesse et, en faisant preuve d'ouverture, le vivre-ensemble en sortira gagnant !

# Prenez part à la **diversité** **culturelle**

## Crédits

### Recherche

RH Boulevard  
[rhboulevard.com](http://rhboulevard.com)

Centre d'intégration en emploi Laurentides  
[cielautentides.com](http://cielautentides.com)

### Coordination du projet

Chambre de commerce et d'industrie  
Thérèse-de Blainville  
[ccitb.ca](http://ccitb.ca)

### Conception graphique

Demarbre, éco-design graphique  
[demarbre.ca](http://demarbre.ca)

Avec la participation financière de:

Québec 

### Rédaction

Nathalie Honoré, conseillère en emploi  
pour personnes immigrantes  
Centre de recherche d'emploi Laurentides