

Rétention et mobilisation du personnel



PHOTO BY JASON GOODMAN

LES LEVIERS DU GESTIONNAIRE-LEADER

- Consultation
- Partage d'informations stratégiques
- Délégation
- Rétroaction
- Reconnaissance
- Climat de travail

DES CONDITIONS GAGNANTES

- Encouragez l'autonomie et l'initiative de vos employés
- Soulignez et partagez leurs succès
- Adoptez le *nous* dans vos communications
- Soyez présent, disponible et soutenant

DE LA RECONNAISSANCE À LA MOBILISATION



- Reconnaissance
- Sentiment d'appartenance
- Motivation
- Climat de travail
- Collaboration

→ MOBILISATION

UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SAIN

- Énergie et dynamisme
- Relations courtoises et respectueuses
- Communications verbales faciles et fluides
- Conflits seulement mineurs et de courte durée, s'il y a lieu
- Aisance et attitude naturelle en présence du supérieur immédiat
- Ouverture d'esprit
- Participation active dans les réunions
- Solidarité envers le supérieur immédiat

LES 3 CONDITIONS D'ÉPANOUISSEMENT AU TRAVAIL

L'employé doit se sentir...

1. UTILE

2. COMPÉTENT

3. APPRÉCIÉ