

Le **courage** managérial en période de changements accélérés

Pour les chercheuses Samantha Pena (2017) et Anne Houston (2018), le courage managérial c'est*:

Avoir le courage d'agir, de passer à l'action

Avoir le courage d'admettre ses erreurs

Avoir le courage de reconnaître ses a priori
et ses préjugés

Avoir le courage d'abandonner certaines approches
ou méthodes de travail

Avoir le courage de faire confiance

Avoir le courage d'innover

Avoir le courage de tenir des conversations difficiles

Avoir le courage de livrer le fond de sa pensée

Avoir le courage de demander et de recevoir
de la rétroaction

Avoir le courage de ses convictions

Avoir le courage de renoncer quand il le faut

*SOURCE: [HTTPS://WWW.ADMA.QC.CA/OUTILS-DU-GESTIONNAIRE/TROUSSE-A-OUTILS/REFERENTIEL/](https://www.adma.qc.ca/outils-du-gestionnaire/trousse-a-outils/referentiel/)

Parmi ces éléments, quels sont les 5 qui vous
sont naturels et qui témoignent de votre courage
managérial au quotidien?

Et quels sont les 5 qui exigent un effort continu
de votre part pour faire preuve d'un plus grand
courage managérial?

Saisissez toutes les occasions de développer votre posture managériale en vous appuyant sur votre force
de caractère et sur votre capacité à mettre chacun à contribution pour le bien collectif.